**АДМИНИСТРАЦИЯ КАНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.10. 2018 г. Канск № 502 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Канского района от 29.12.2017 № 629-пг «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая клубная система» Канского района»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 15 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ, Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых, государственных, бюджетных учреждений», Законом Красноярского края от 08.12.2016 № 2-241 «О внесении изменений в Закон края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», письмом Правительства Красноярского Края от 19.09.2017 №14-11/5931 «О повышении фондов оплаты труда работников учреждений культуры», протоколом селекторного совещания с муниципальными образованиями Красноярского края от 14.09.2017, Приказом Министерства культуры Красноярского края от 08.12.2009 №136 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казённых учреждений подведомственных Министерству культуры Красноярского края», Законом Красноярского края от 30.11.2017 № 4-1155 «О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов», руководствуясь статьями 38, 40 Устава Канского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Канского района от 29.12.2017 № 629-пг «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая клубная система» Канского района» следующие изменения:

1.1. Раздел 1 «Критерии оценки результативности и качества персонала, специалистов» приложения № 2 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая клубная система» Канского района изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Канского района по социальным вопросам Е. А. Гусеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в официальном печатном издании «Вести Канского района» и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Канский район в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет».

Исполняющий полномочия

главы Канского района В.Н. Котин

Приложение к постановлению

администрации Канского района

от 29.10.2018 № 502-пг

1. **Критерии оценки результативности и качества труда работников творческого персонала, специалистов.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерий | Содержание критерия оценки | Оценки в баллах |
| 1. | **Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| 1.1 | Стабильное выполнение функциональных обязанностей (трудовой профессиональной функции) | выполнение | до 10 |
| 1.2 | Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей) | выполнение | до 10 |
| 1.3 | Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением населению | выполнение | до 15 |
| 1.4 | Разработка и применение новых технологий, методик при решении социокультурных задач, стоящих перед учреждением (проекты, программы) | выполнение | до 15 |
| 1.5 | Соблюдение трудовой дисциплины | отсутствие нарушений | до 2 |
| наличие нарушений | 0 |
| 2. | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** |
| 2.1 | Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности | выполнение:одно задание | до 10 |
| более одного | до 20 |
| 2.2 | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение (программы, сценарии и т.п.) | выполнение:одно предложение | до 10 |
| более одного предложений | до 30 |
| 2.3 | Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых и временных) | выполнение | до 10 |
| 2.4 | Участие и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения, филиала | выполнение | до 30 |
| 3. | **Выплата за качество выполняемой работы** |
| 3.1 | Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам) | отсутствие | до 5 |
| наличие | 0 |
| 3.2 | Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности филиала, учреждения МБУК «МКС» | выполнение | до 15 |
| 3.3 | Достижение установленных показателей деятельности филиала МБУК «МКС» | выполнение показателей | до 15 |
| не выполнение | 0 |
|  | **Итого** |  | **до 108** |